

Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Kayawan Pada PT. Bank Syariah Indonesia KCP Kampung Pajak

The Influence of Leadership on Employee Discipline at PT. Bank Syariah Indonesia KCP Kampung Tax

Sri Hastuti¹, Reni Ria Armayani Hasibuan²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara, Medan.

Email: srihastuti08860@gmail.com¹, reniriaarmayani@uinsu.ac.id²

Abstract

This research was written using data collection techniques using questionnaires, as a technique of collecting data using a list of questions compiled by the author and submitted to the respondents, namely employees to answer the questions that have been provided. The results of these statistical calculations can lead to the conclusion that leadership has a strong influence on the work discipline of PT. Bank Syariah Indonesia KCP Kampung Tax contributed 46.77%. The relationship between the independent variable and the dependent variable forms the equation $Y = 23.618 + 0.180X_1 + 1.089X_2$. This equation shows that leadership is directly proportional to the work discipline of employees of PT. Bank Syariah Indonesia KCP Kampung Tax which means the better the leadership, the more self-disciplined employees of PT. Bank Syariah Indonesia KCP Kampung Tax will be increased.

Keywords: Leadership, Work Discipline, BSI

Abstrak

Penelitian ini di tulis menggunakan teknik pengumpulan data yang menggunakan kuesioner, sebagai teknik mengumpulkan data menggunakan daftar pertanyaan yang disusun oleh penulis dan diajukan kepada para responden yaitu karyawan guna menjawab pertanyaan yang telah disediakan. Hasil perhitungan statistik tersebut dapat menimbulkan kesimpulan bahwa kepemimpinan memiliki pengaruh yang kuat terhadap disiplin kerja karyawan PT. Bank Syariah Indonesia KCP Kampung Pajak memberikan kontribusi 46,77%. Hubungan antara variabel bebas dan variabel terikat membentuk persamaan $Y = 23,618 + 0,180X_1 + 1,089X_2$. Persamaan ini menunjukkan bahwa kepemimpinan berbanding lurus dengan disiplin kerja karyawan PT. Bank Syariah Indonesia KCP Kampung Pajak yang artinya semakin baik kepemimpinan maka semakin disiplin diri karyawan PT. Bank Syariah Indonesia KCP Kampung Pajak akan dinaikkan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, disiplin kerja, BSI

PENDAHULUAN

Bakat khusus atau keahlian yang dimiliki seseorang untuk mempengaruhi bawahan agar dapat menjangkau berbagai apapun yang ditawarkan adalah pengertian dari kepemimpinan. Hal yang sangat dibutuhkan dalam sebuah organisasi yang itu proses bagaimana mempengaruhi seseorang dengan cepat. Selain itu pemimpin juga sangat berperan penting jika sebuah organisasi melakukan kesalahan hal itu perlu didiskusikan dan dicarikan jalan alternatif pemecahan masalahnya.

Sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas sangat mempengaruhi keberhasilan suatu organisasi, lain dari itu aspek sumber daya manusia harus dapat menunjang kesuksesan suatu organisasi yaitu manajemen. pengelolaan suatu organisasi harus dilakukan secara efektif, artinya



pemimpin harus memahami dan menerapkan dengan benar sikap kepemimpinan, agar bisa menciptakan perencanaan yang baik bersama stafnya, menjalankan sebuah organisasi sesuai dengan keahlian kemampuan setiap orang, menyampaikan instruksi sehingga bisa dilakukan oleh stafnya, untuk menjalankan kontrol atas setiap pekerjaan yang dilakukan dapat terselesaikan.

Kepemimpinan mempunyai peranan yang sangat penting dalam suatu organisasi yaitu dapat menciptakan hubungan pribadi dengan semua karyawan dan lingkungannya. Artinya seorang pemimpin harus memiliki kekuatan yang memungkinkannya beradaptasi dengan budaya atau kebiasaan para pengikutnya. Guna sekali untuk membantu memperlancar tugas-tugas organisasi yang formal ataupun non formal, pegawai merupakan sumber daya yang harus dikembangkan terutama untuk keberhasilan organisasi, perkembangan organisasi merupakan modal dasar dari pegawai, dan dapat diorganisir dengan hati nurani dan tanggung jawab. Itu harus dihasilkan, bukan dihasilkan, oleh tekanan, perasaan dan pikiran yang harus dijaga kedisiplinannya dengan bekerja dengan sungguh-sungguh menuju tujuan bersama. Salah satu fungsi manajemen yang paling penting adalah disiplin.

Sistem manajemen organisasi yang baik dalam satu organisasi terdapat karyawan yang sangat berdisiplin tinggi. Oleh karena itu, disiplin yang baik akan memudahkan Anda dalam mencapai tujuan organisasi karena dengan disiplin yang baik berarti karyawan sangat sadar bahwa mereka bekerja secara maksimal. Karyawan PT Bank Syariah Indonesia KCP Kampung Pajak memiliki kekurangan dalam beberapa hal. hormat, termasuk masih ada pegawai yang datang ke kantor hanya untuk pergi kemudian keluar kantor, sehingga tidak menghadiri apel pagi, masih kurang, misalnya sering keluar kantor untuk urusan pribadi pada jam kerja, atau kembali ke kantor setelah pukul 12:30 WIB saat istirahat. Dari temuan tersebut, penulis menduga gejala kurang disiplin pada pegawai PT Bank Syariah Indonesia KCP Kampung Pajak ditengarai kurangnya fungsi kepemimpinan pada beberapa indikator kepemimpinan yang dijalankan oleh beberapa pimpinan PT. Bank Syariah Indonesia KCP Kampung Pajak Berdasarkan identifikasi masalah, penelitian ini ditulis dengan mengangkat judul "Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Bank Syariah Indonesia KCP Kampung Pajak". Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui dan menganalisis sejauh mana disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kepemimpinan pegawai di PT Bank Syariah Indonesia KCP Kampung Pajak.

TINJAUAN PUSTAKA

1. Kepemimpinan

Gaya kepemimpinan merupakan gaya kepemimpinan yang dibawakan oleh seorang pemimpin ketika memberikan pengaruh kepada para pengikutnya.¹ Pemimpin adalah kunci untuk menerapkan strategi perubahan. Peran seorang pemimpin adalah untuk menetapkan arah perusahaan atau organisasi, berkomunikasi kepada karyawan, memberikan motivasi ke karyawan dan melakukan tinjauan jangka panjang. Kepemimpinan ialah sebuah kemampuan untuk membujuk dan membuat orang lain tergerak untuk mau bekerja sama sebagai satu tim di bawah kepemimpinannya untuk mencapai suatu tujuan tertentu.

¹ Wursanto, I.G. (2005). Manajemen Kepegawaian. Jakarta: Kanisius. Hal 200

2. Disiplin Kerja

Pelaksanaan manajemen untuk memelihara norma-norma dalam organisasi adalah pengertian disiplin kerja yang diartikan oleh Keith Devis. Selain itu, kemauan dan kesadaran seseorang dalam mematuhi segala peraturan perusahaan dan norma sosial yang berlaku juga pengertian disiplin kerja.²

Menurut Sutrisno, dalam kehidupan manusia sangat dibutuhkan, ada aturan yang mengatur dan memberi batas di setiap aktivitas serta perilaku. Selanjutnya, peraturan tersebut tidak akan ada artinya tanpa sanksi bagi pelanggarnya sekaligus.³

Menurut Singodimedjo, yang dimaksud dengan kemauan dan kemauan seseorang untuk menaati dan menaati norma-norma hukum yang berlaku di sekitarnya adalah disiplin kerja.⁴

METODE

Populasi adalah keseluruhan objek studi, oleh karena itu populasi memiliki arti, tidak hanya kuantitas yang ada di suatu objek/subjek utama yang akan diteliti, namun meliputi himpunan ciri-ciri atau sifat-sifat pada subjek tersebut. Populasi penelitian yaitu seluruh karyawan dari PT. Bank Syariah Indonesia KCP Kampung Pajak, untuk total 30 orang.

Sebagian dari populasi adalah sampel, yang dianggap sebagai objek atau pun sumber data dan informasi di suatu penelitian, dianggap mewakili suatu penelitian tersebut. Jika populasinya minimal adalah 100, maka semua itu dijadikan sampel (metode sensus). Oleh karena itu, seluruh karyawan yang berjumlah 30 orang di Bank Syariah KCP Kampung Pajak adalah sampel.

Pengumpulan data menggunakan teknik sebar kuesioner. Dimana teknik pengumpulan data dengan menyusun beberapa pertanyaan dan selanjutnya menyerahkan daftar pertanyaan yang telah disusun kepada responden atau karyawan untuk menjawab pertanyaan yang telah disusun.

Jurnal ini ditulis dengan metode penelitian analisis data yaitu metode deskripsi kuantitatif. Metode deskriptif kuantitatif menggunakan analisis regresi linier sederhana dari model penelitian, yang diuji menggunakan perangkat program SPSS.19 (Statistical Package for Social Sciences), dimana analisisnya adalah menganalisis hubungan antara satu variabel dependen dan variabel independen.

Dalam menganalisis sebuah data untuk memperoleh hasil, maka metode regresi linier sederhana digunakan dalam penulisan jurnal ini. Peneliti menggunakan data dalam rentang interval dan rasio. Kemudian, rumus regresi linier sederhana yang digunakan adalah menurut Sugiyono (2010, 270) yakni :

$$Y = \alpha + \beta x$$

Keterangan :

Y = Disiplin Kerja.

α = konstan

β = Koefisien regresi

X = Kepemimpinan.

² Hasibuan, S.P Melayu. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara. Hal 193

³ Sutrisno, Edy. (2013). Budaya Organisasi. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

⁴ Ibid

HASIL PEMBAHASAN

Isi Hasil dan Pembahasan

Berdasarkan temuan penelitian tentang pengaruh kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan PT. Bank Syariah Indonesia KCP Kampung Pajak. Nyatakan kembali hasil tanggapan responden terhadap variabel kepemimpinan PT dan variabel disiplin karyawan. Bank Syariah Indonesia KCP Kampung Pajak setuju.

Dilihat dari pengamatan penelitian dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan sangat berpengaruh terhadap disiplin kerja. Untuk membuat keputusan tentang hipotesis penelitian yang dijelaskan sebelumnya, kita perlu menggunakan metode statistik untuk pemrosesan data. Dari data penelitian yang di olah melalui program SPSS, data kajian berupa data ordinal sebelumnya diubah menjadi data interval menggunakan metode interval kontinu pada program Excel.

Dalam penghitungan data statistik didapatkan bahwa data mengarah pada kesimpulan bahwa pengaruh yang kuat terhadap disiplin kerja karyawan PT. Bank Syariah Indonesia KCP Kampung Pajak berasal dari kepemimpinan yaitu memberikan kontribusi 46,77%. Hubungan antara variabel bebas dan variabel terikat membentuk persamaan $Y = 23,618 + 0,180X_1 + 1,089X_2$. Dalam hal tersebut disiplin kerja berbanding lurus dengan kepemimpinan dengan disiplin kerja karyawan PT. Bank Syariah Indonesia KCP Kampung Pajak yang artinya semakin baik kepemimpinan maka semakin disiplin diri karyawan PT. Pajak KCP Kampung Bank Syariah Indonesia akan dinaikkan. Dimensi toleransi merupakan dimensi yang sangat berpengaruh dari kepemimpinan terhadap disiplin kerja.

Hasil penelitian yang diperoleh adalah disiplin kerja sangat berpengaruh dari kepemimpinankaryawan pada PT. Bank Syarih Indonesia KCP Kampung Pajak. Hal ini sesuai dengan penelitian sebelumnya yang menyatakan bahwa kepemimpinan berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan.

PENUTUP

Kesimpulan

Dilihat dari pengamatan penelitian dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan sangat berpengaruh terhadap disiplin kerja. Untuk membuat keputusan tentang hipotesis penelitian yang dijelaskan sebelumnya, kita perlu menggunakan metode statistik untuk pemrosesan data. Dari data penelitian yang di olah melalui program SPSS, data kajian berupa data ordinal sebelumnya diubah menjadi data interval menggunakan metode interval kontinu pada program Excel. Hal ini menunjukkan sikap positif responden terhadap disiplin kerja. Skor tertinggi terdapat pada pernyataan bahwa karyawan tetap melakukan skor tertinggi selama ini, sesulit apapun jenis pekerjaannya, dan skor tertinggi lainnya pada aspek ketertiban kerja karyawan selalu teratur.

Saran

Dari peneliti tersebut, penulis merekomendasikan saran-saran sebagai berikut:

1. Manajer PT Bank Syariah Indonesia KCP Kampung Pajak tidak boleh mengandalkan pegawai manapun dalam tugas manajerialnya dan manajer harus membimbing dan mengikuti kesalahan yang dibuat oleh bawahannya.

2. Pegawai PT Bank Syariah Indonesia KCP Kampung Pajak harus lebih meningkatkan disiplin kerja dan berharap supaya tidak adanya pegawai yang bakalan terlambat apel pagi atau masuk kantor setelah pukul 12:30 WIB setelah istirahat.

DAFTAR PUSTAKA

- Hasibuan, S.P Melayu. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara. Hal 193
- Hasibuan, S.P Melayu. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kartono, Kartini. (2014). Pemimpin dan Kepemimpinan. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Samsudin, Sadili. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Pustaka Setia
- Sugiyono. (2010). Metode Penelitian Administrasi. Bandung: Alfabeta. Hal 173
- Sutrisno, Edy. (2013). Budaya Organisasi. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Wursanto, I.G. (2005). Manajemen Kepegawaian. Jakarta: Kanisius. Hal 200

